



Profil de l'Inventaire d'Intérêts professionnels Strong®

COMMENT LE STRONG PEUT VOUS AIDER

L'*Inventaire d'Intérêts professionnels Strong*[®] est un outil puissant qui peut être une aide précieuse à la prise de décisions concernant votre vie professionnelle et votre formation. Que ce soit votre premier emploi, que vous réfléchissiez à une réorientation ou que vous envisagiez de suivre une formation professionnelle, vos résultats *Strong* sont une source riche d'informations qui pourraient vous être utiles. La compréhension de votre profil *Strong* peut vous aider à clarifier vos objectifs professionnels et à amorcer l'élaboration des différentes étapes de votre parcours.

N'oubliez pas que le *Strong* évalue les intérêts, pas les compétences ou aptitudes, et que les résultats obtenus sur la base des intérêts que vous avez exprimés peuvent vous guider dans le choix de métiers, activités professionnelles, formations ou loisirs qui seraient les plus satisfaisants pour vous. En explorant votre profil, ne perdez pas de vue le fait que le développement professionnel ne repose pas sur une seule décision, mais sur une suite de décisions prises tout au long de votre vie.

QU'EST-CE QUE LE STRONG VA VOUS APPORTER ?

Le *Strong* peut être un outil précieux pour vous aider à identifier vos intérêts, vous permettant de :

- Augmenter votre satisfaction au travail
- Identifier les choix de carrière en adéquation avec vos intérêts
- Choisir la filière d'études et de formations correspondant à vos intérêts
- Maintenir un équilibre entre le travail et les loisirs
- Comprendre des aspects de votre personnalité étroitement liés à vos intérêts
- Déterminer le style d'apprentissage qui vous convient le mieux
- Comprendre vos préférences en matière de leadership, de prise de risque et de travail en équipe
- Tenir compte de vos intérêts pour orienter/bâtir votre parcours professionnel
- Fixer des objectifs pour l'avenir
- Conduire par vous-même la réflexion sur vos choix de carrière à différents moments de votre vie

COMMENT EST ORGANISÉ VOTRE RAPPORT

Section 1. Domaines professionnels généraux

Ils décrivent vos intérêts, activités professionnelles, aptitudes potentielles et valeurs personnelles selon les six thèmes généraux : Réaliste (R), Investigateur (I), Artistique (A), Social (S), Entreprenant (E) et Conventionnel (C).

Section 2. Secteurs d'intérêts professionnels de base

Ils identifient des secteurs d'intérêt spécifiques à l'intérieur des six domaines professionnels généraux en indiquant les secteurs les plus susceptibles de vous apporter de la satisfaction et d'être motivants pour vous.

Section 3. Échelles de métiers

Elles sont le reflet d'une probable proximité ou éloignement entre vos intérêts et ceux des personnes satisfaites dans l'exercice de leur métier.

Section 4. Échelles de style personnel

Elles décrivent les préférences liées au style de travail, à l'apprentissage, au leadership, à la prise de risque et au travail en équipe, offrant ainsi une meilleure compréhension de l'environnement de travail et d'apprentissage susceptible de vous convenir.

Section 5. Résumé du profil

Il fournit un aperçu des résultats de votre profil pour une lecture simple et rapide.

Section 6. Récapitulatif des réponses

Il présente une synthèse de vos réponses dans chaque section du questionnaire Strong, fournissant des informations utiles à votre consultant.

Note à l'attention du consultant : consultez le récapitulatif des réponses dans la section 6 du profil avant de commencer le travail d'exploration des résultats.

DOMAINES PROFESSIONNELS GENERAUX

SECTION 1

Les domaines professionnels généraux (DPG) mesurent six types d'intérêts pouvant être utilisés pour décrire votre personnalité au travail. Les intérêts de la plupart des personnes s'articulent généralement autour de deux ou trois domaines professionnels qui, combinés, forment un groupe d'intérêts. Les activités professionnelles, les aptitudes potentielles et les valeurs peuvent également être classées selon ces six domaines. Les résultats de cette analyse permettent de faire un lien entre vos intérêts et les possibilités de carrière et de formation susceptibles de vous convenir le mieux.

Vos scores *standardisés* sont basés sur les scores moyens d'un groupe d'adultes en activité. Cependant, les études ayant démontré que les hommes et les femmes répondent différemment dans ces domaines, vos *niveaux d'intérêt* (Très faible, Faible, Modéré, Élevé, Très élevé) ont été établis en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

DESCRIPTION DES DOMAINES

DOMAINE	CODE	INTÉRÊTS	ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES	APTITUDES POTENTIELLES	VALEURS
Social	S	Intérêt pour autrui, travail d'équipe, soutien et aide à la personne, service à la communauté	Enseigner, s'occuper des autres, conseiller, former du personnel	Aptitudes relationnelles, capacités d'expression orale, écoute, faire preuve de compréhension	Collaboration, générosité, sens du service
Artistique	A	Expression de soi, inclination pour l'art, communication, culture	Composer de la musique, se produire sur scène, écrire, créer de l'art visuel	Créativité, aptitudes musicales, expression artistique	Sens esthétique, originalité, indépendance, imagination
Entreprenant	E	Affaires, politique, leadership, entrepreneuriat	Vendre, gérer, convaincre, influencer, promouvoir	Capacités d'expression orale, aptitude à motiver et à diriger les autres	Prise de risque, statut social, compétition, influence
Réaliste	R	Machines, réseaux informatiques, activités physiques, travail à l'extérieur	Faire fonctionner des équipements, utiliser des machines et des instruments, construire, réparer, assurer la sécurité	Ingéniosité et habileté mécanique et d'assemblage	Respect des conventions, sens pratique, bon sens
Conventionnel	C	Organisation, traitement des données, comptabilité, investissement, systèmes d'informations	Mettre en place des procédures et des systèmes, organiser, gérer le stockage des données, développer des applications informatiques	Aptitude à travailler avec les chiffres, à analyser des données et à gérer les ressources financières, souci du détail	Précision, stabilité, efficacité
Investigateur	I	Science, médecine, mathématiques, recherche	Travailler en laboratoire, résoudre des problèmes abstraits, mener des recherches	Aptitude mathématique, investigation, recherche, analyse	Indépendance d'esprit, curiosité, goût pour le savoir

VOS DOMAINES LES PLUS IMPORTANTS

Social, Artistique, Entreprenant

VOS CODES DE DOMAINES

SAE

DOMAINE	CODE	SCORE STANDARD ET NIVEAUX D'INTÉRÊT					SCORE
		30	40	50	60	70	
Social	S	TRÈS ÉLEVÉ					75
Artistique	A	ÉLEVÉ					63
Entreprenant	E	MODÉRÉ					49
Réaliste	R	MODÉRÉ					41
Conventionnel	C	FAIBLE					39
Investigateur	I	TRÈS FAIBLE					33

Les graphiques ci-dessus présentent vos résultats DPG par ordre décroissant, allant du niveau d'intérêt le plus élevé jusqu'au moins élevé. En vous référant à la description des domaines ci-dessous, explorez dans quelle mesure ces résultats vous correspondent. Votre domaine d'intérêt le plus élevé vous semble-t-il être juste ? Examinez votre domaine d'intérêt suivant et posez-vous la même question. Si vous le souhaitez, vous pouvez surligner la description des domaines ci-dessus qui semblent le mieux vous correspondre.

SECTEURS D'INTERET DE BASE

SECTION 2

Les secteurs d'intérêt de base représentent des domaines spécifiques d'intérêt, souvent liés à des activités professionnelles, projets, formations et loisirs personnellement motivants et enrichissants. Comme pour les domaines professionnels généraux, vos niveaux d'intérêt (Très faible, Faible, Modéré, Élevé, Très élevé) ont été déterminés en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

À la lecture de la représentation graphique des résultats ci-dessous, notez les secteurs d'intérêt les plus élevés et les secteurs de moindre intérêt, et réfléchissez aux liens entre ces derniers et vos activités professionnelles, éducatives et de loisirs. Prenez le temps d'examiner les secteurs pour lesquels votre intérêt est élevé mais qui ne font pas partie de votre travail ou de votre style de vie actuels, et réfléchissez à la façon dont vous pourriez les intégrer à vos projets.

VOS CINQ SECTEURS D'INTERÊT PRINCIPAUX

1. Religion et spiritualité (S)
2. Enseignement et éducation (S)
3. Consultation et aide (S)
4. Ressources humaines et formation (S)
5. Métiers du spectacle (A)

Secteurs professionnels d'intérêt moindre

- Recherche (I)
- Science (I)
- Fiscalité et comptabilité (C)

SOCIAL – Très élevé

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Religion et spiritualité	TÉ					72
Enseignement et éducation	TÉ					71
Consultation et aide	TÉ					69
Ressources humaines et formation	TÉ					68
Services de santé	M					59
Sciences sociales	M					57

ARTISTIQUE – Élevé

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Métiers du spectacle	TÉ					67
Arts culinaires	M					58
Communication et médias	M					55
Arts visuels et conception	M					49

ENTREPRENANT – Modéré

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Politique et prise de parole en public	M					53
Droit	M					51
Vente	M					49
Marketing et publicité	M					47
Direction	M					46
Entrepreneuriat	F					37

RÉALISTE – Modéré

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Sport	TÉ					62
Nature et agriculture	É					59
Services de protection	M					47
Armée	F					40
Mécanique et construction	F					35
Matériel informatique et électronique	TF					33

CONVENTIONNEL – Faible

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Direction de bureau	F					44
Programmation/systèmes informatiques	F					37
Finance et investissements	TF					33
Fiscalité et comptabilité	TF					33

INVESTIGATEUR – Très faible

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Science médicale	F					40
Mathématiques	TF					35
Science	TF					32
Recherche	TF					28

NIVEAUX D'INTERÊT : TF = Très faible | F = Faible | M = Modéré | É = Élevé | TÉ = Très élevé

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

Cette section déroule les résultats de votre profil selon les échelles de métiers du *Strong*. Les pages suivantes présentent vos scores pour 130 métiers. Les 10 métiers les plus en adéquation avec vos intérêts sont énumérés dans la liste récapitulative ci-dessous. N'oubliez pas que les résultats de votre profil ne font ressortir que *quelques-uns* des nombreux métiers présentant des liens avec vos intérêts, et que vous pourriez prendre en considération. Ils n'indiquent pas que vous « devriez » choisir ces métiers. Il faut plutôt considérer chacun d'entre eux comme un exemple d'un ensemble de métiers plus large à explorer.

Le score obtenu sur une Échelle de métiers indique le degré de similarité entre vos intérêts et ceux de personnes de même sexe, exerçant le métier en question et qui en sont satisfaites. Plus votre score est élevé, plus ce que vous appréciez ou pas dans le métier est partagé par ces personnes. Les codes de domaines associés à chaque métier indiquent les DPG les plus fréquents parmi les personnes qui exercent ce métier. Vous pouvez examiner les métiers pour lesquels vous avez obtenu les scores élevés en relevant les codes de domaines récurrents, pour explorer ensuite d'autres métiers ne faisant pas partie du *Strong* mais ayant une ou plusieurs lettres du code de domaine en commun.

VOS DIX MÉTIERS STRONG EN ADÉQUATION AVEC VOS INTÉRÊTS

1. Responsable d'un service social (SE)
2. Professeur des collèges (S)
3. Journaliste de radiotélévision (AE)
4. Professeur des lycées (S)
5. Éducateur spécialisé (S)
6. Conseiller d'éducation (SE)
7. Professeur des écoles (S)
8. Responsable/dignitaire religieux (S)
9. Barman/barmaid (SEA)
10. Responsable/conseiller pédagogique (S)

Métiers éloignés de vos intérêts

- Physicien (IRA)
- Mathématicien (IRC)
- Responsable R&D (IR)
- Chimiste (IR)
- Technicien d'analyses biomédicales (IRC)

En examinant vos résultats dans les pages qui suivent, notez les noms des métiers pour lesquels vous avez obtenu un résultat « Similaire ». Ce sont les métiers à explorer en premier. Pensez également à prendre en considération les métiers où vous avez obtenu un résultat intermédiaire. Ce dernier indique que certains éléments de vos réponses correspondent aux aspects du métier appréciés ou pas par des personnes qui les exercent. Vous pouvez également prendre en compte les métiers le moins en adéquation avec vos intérêts, pour lesquels votre résultat est « Dissimilaire » ; cependant, vous aurez probablement peu d'intérêts en commun avec ceux qui exercent ces métiers, et votre pratique de ces derniers peut s'avérer quelque peu atypique. Votre consultant peut vous guider dans votre exploration.

Les noms des professions sont donnés au masculin mais cela ne préjuge en rien du fait que cette profession puisse être exercée par un homme ou par une femme.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi. Vous pouvez également trouver des informations sur les métiers dans une bibliothèque publique, dans les services d'orientation proches de votre domicile (CIO) ou dans votre université (SCUIO), dans les agences de Pôle Emploi ou dans les centres de bilan de compétences. Complétez ces informations en interrogeant les personnes qui exercent les métiers qui vous intéressent. Elles peuvent vous expliquer en quoi consiste leur travail au jour le jour et dire ce qu'elles aiment ou pas dans leur métier.

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

SOCIAL – Aider, enseigner, soigner

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
SE	Responsable d'un service social										72
S	Professeur des collèges										69
S	Professeur des lycées										65
S	Éducateur spécialisé										63
SE	Conseiller d'éducation										62
S	Professeur des écoles										61
S	Responsable/dignitaire religieux										61
SEA	Barman/barmaid										60
S	Responsable/conseiller pédagogique										60
SE	Responsable de parc/centres de loisirs										60
S	Conseiller en gestion de carrière										59
SA	Art/musicothérapeute										56
SA	Travailleur social										56
S	Consultant en développement personnel										55
SA	Cadre administratif Université										55
SA	Orthophoniste										54
SAE	Consultant Ressources humaines										53
SAE	Spécialiste formation et développement										52
SA	Conseiller réadaptation professionnelle										50
SC	Conseiller clientèle										49
SEA	Responsable Ressources humaines										49
SCE	Conseiller prêt bancaire										46
SAR	Ergothérapeute										44
SE	Conseiller en patrimoine financier										42
SEA	Proviseur										41
SAI	Professeur des Universités										38
SIR	Kinésithérapeute										36
SAC	Consultant en management										34
SI	Infirmier libéral										32

Résultats similaires (40 et plus)
 Vous partagez des intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)
 Vous partagez quelques intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)
 Vous partagez peu d'intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

ARTISTIQUE – Créer ou apprécier l'art, le théâtre, la musique et l'écriture

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
AE	Journaliste de radiotélévision										65
AE	Chef de publicité										57
ASE	Professeur de lettres										56
ARE	Photographe										56
A	Directeur artistique										54
ASI	Enseignant FLE										53
A	Musicien										52
AE	Directeur des relations publiques										51
ASE	Professeur d'art										49
A	Éditeur/Rédacteur										44
A	Journaliste										43
A	Traducteur										42
ASE	Avocat										38
AR	Artiste										36
A	Graphiste										36
A	Bibliothécaire										35
AIR	Rédacteur technique										34
ACI	Responsable informatique										29
AI	Urbaniste										27
AER	Cadre de la fonction publique										15
AIR	Illustrateur médical et scientifique										3
ARI	Architecte										2

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

ENTREPRENANT — Vendre, gérer, convaincre/négociateur

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
EC	Esthéticien										56
EAS	Hôtesse de l'air/Steward										56
ECS	Responsable Services généraux										54
EAC	Fleuriste										50
E	Agent d'assurance-vie										48
EC	Acheteur										46
EAS	Responsable marketing										45
EAS	Conseiller municipal										44
E	Représentant technico-commercial										44
ERA	Chef cuisinier										40
ESA	Responsable d'exploitation										40
E	Agent immobilier										38
E	Cadre dirigeant, affaires/finances										34
E	Représentant de ventes en gros										34
ECR	Directeur de restaurant/restaurateur										32
E	Directeur des ventes										31
E	Responsable de placements à risques										31
ECR	Métreur-vérificateur										25
ECR	Opticien										24
EA	Architecte d'intérieur										22

Résultats similaires (40 et plus)
 Vous partagez des intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)
 Vous partagez quelques intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)
 Vous partagez peu d'intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

RÉALISTE — Construire, réparer, travailler à l'extérieur

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
RE	Policier										43
REI	Horticulteur										40
RIS	Radiologue/Technicien en radiologie										33
RCI	Technicien/infirmier urgentiste										30
RC	Paysagiste										28
RIC	Technicien ingénierie										26
RIS	Pompier										25
RSI	Professeur d'enseignement agricole										25
RI	Forestier										22
REI	Officier de carrière										22
RIA	Charpentier										21
RIA	Électricien										19
RIS	Éducateur sportif										17
R	Mécanicien automobile										12

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

CONVENTIONNEL — Tenir les comptes, organiser, traiter les données

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
CES	Directeur Établissement médico-social										52
CS	Assistant administratif										47
CE	Parajuriste/Assistant juridique										45
CES	Directeur restauration collective										43
CSE	Contrôleur finance/gestion										41
CES	Professeur disciplines commerciales										40
CE	Analyste Crédit										40
CES	Opérateur de production/Ouvrier										38
CSE	Agriculteur/Éleveur										36
CS	Commissaire aux comptes										34
CRE	Militaire de carrière										33
C	Spécialiste assistance technique										31
CE	Analyste financier										29
C	Secrétaire médical										25
CI	Programmeur informatique										23
CSE	Directeur financier										23
CIR	Administrateur réseau										23
C	Comptable										22
CI	Développeur logiciel										20
C	Directeur Informatique et SI										17
CIR	Professeur de mathématiques										8
C	Analyste informatique										4
CI	Actuaire										1

Résultats similaires (40 et plus)
 Vous partagez des intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)
 Vous partagez quelques intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)
 Vous partagez peu d'intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

INVESTIGATEUR — Rechercher, analyser, investiguer

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
IRA	Chiropraticien/Ostéopathe										34
IAS	Psychologue										32
IRA	Infirmier anesthésiste										29
IA	Géographe										22
IES	Dététicien										21
I	Ingénieur										21
IRA	Dentiste										18
IRC	Laborantin d'analyses médicales										18
IR	Optométriste										16
ICR	Pharmacien										16
IAR	Médecin										16
IRS	Professeur de sciences										7
IRA	Biologiste										4
IAR	Sociologue										4
IRC	Informaticien										3
IRA	Géologue										-1
IRA	Vétérinaire										-2
IRC	Technicien d'analyses biomédicales										-5
IR	Chimiste										-8
IR	Responsable R&D										-13
IRC	Mathématicien										-14
IRA	Physicien										-25

ÉCHELLES DE STYLE PERSONNEL

SECTION 4

Les échelles de style personnel décrivent les différentes façons de nouer le contact avec les autres, d'apprendre, de diriger, de prendre des risques et de travailler en équipe. Les échelles de style personnel aident à réfléchir aux facteurs qui peuvent avoir de l'importance dans votre développement professionnel, vous permettant de faire des choix plus judicieux et d'explorer les différentes possibilités. Chaque échelle comprend une description à chacun de ses pôles, et le score indique votre préférence pour un style plutôt qu'un autre.

Vos scores aux échelles de style personnel ont été déterminés en comparant vos réponses à celles d'un ensemble de professionnels (hommes et femmes).

VOS PRÉFÉRENCES EN TERMES DE STYLE PERSONNEL

1. Vous préférez probablement travailler avec d'autres personnes.
2. Vous semblez préférer apprendre par la lecture ou des cours théoriques.
3. Vous préférez probablement diriger en donnant des directives.
4. Vous aimez sans doute peu prendre des risques.
5. Vous appréciez probablement de prendre une part active dans l'équipe.

Scores clairs

(Moins de 46 et plus de 54)

Vous avez exprimé une préférence nette pour un style plutôt qu'un autre.

Scores médians (46-54)

Vous avez indiqué que certains des descripteurs des deux pôles s'appliquaient à vous.

ÉCHELLE DE STYLE PERSONNEL	CLAIR		MÉDIAN		CLAIR		SCORE STD
	25	35	45	55	65	75	
Style de travail	Préfère travailler seul(e) ; aime manier les données, les idées, ou les objets ; réservé(e)				Préfère travailler avec les gens ; aime venir en aide aux autres ; sociable		74
Style d'apprentissage	Préfère un style d'apprentissage axé sur la pratique ; apprend sur le tas ; préfère les formations courtes permettant d'acquérir des compétences spécifiques				Préfère l'environnement académique ; apprend par la lecture ou des cours théoriques ; propension à faire des études longues ; la connaissance est une fin en soi		58
Style de leadership	N'est pas à l'aise lorsqu'il faut diriger les autres ; préfère exécuter les tâches ; peut mener en montrant l'exemple plutôt que de donner des directives				Est à l'aise pour gérer et motiver les autres ; préfère diriger les autres plutôt que d'agir seul ; aime initier l'action ; exprime facilement son opinion		65
Prise de risque	N'aime pas la prise de risque ; aime les activités calmes ; fait preuve de prudence ; prend ses décisions avec précaution				Aime la prise de risque ; apprécie les idées originales ; aime les activités à sensation et tenter sa chance ; rapide dans la prise de décisions		44
Travail en équipe	Préfère réaliser les tâches de façon indépendante ; apprécie les rôles de contributeur indépendant ; aime résoudre les problèmes par lui/elle-même				Préfère travailler en équipe ; aime collaborer à l'atteinte d'objectifs communs ; aime travailler à la résolution de problèmes avec les autres		71

RÉSUMÉ DU PROFIL

SECTION 5

VOS DOMAINES LES PLUS IMPORTANTS

Social, Artistique, Entreprenant

VOS CODES DE DOMAINES

SAE

VOS CINQ SECTEURS D'INTÉRÊT PRINCIPAUX

1. Religion et spiritualité (S)
2. Enseignement et éducation (S)
3. Consultation et aide (S)
4. Ressources humaines et formation (S)
5. Métiers du spectacle (A)

Secteurs professionnels d'intérêt moindre

- Recherche (I)
- Science (I)
- Fiscalité et comptabilité (C)

VOS DIX MÉTIERS STRONG EN ADÉQUATION AVEC VOS INTÉRÊTS

1. Responsable d'un service social (SE)
2. Professeur des collèges (S)
3. Journaliste de radiotélévision (AE)
4. Professeur des lycées (S)
5. Éducateur spécialisé (S)
6. Conseiller d'éducation (SE)
7. Professeur des écoles (S)
8. Responsable/dignitaire religieux (S)
9. Barman/barmaid (SEA)
10. Responsable/conseiller pédagogique (S)

Métiers éloignés de vos intérêts

- Physicien (IRA)
- Mathématicien (IRC)
- Responsable R&D (IR)
- Chimiste (IR)
- Technicien d'analyses biomédicales (IRC)

VOS PRÉFÉRENCES EN TERMES DE STYLE PERSONNEL

1. Vous préférez probablement travailler avec d'autres personnes.
2. Vous semblez préférer apprendre par la lecture ou des cours théoriques.
3. Vous préférez probablement diriger en donnant des directives.
4. Vous aimez sans doute peu prendre des risques.
5. Vous appréciez probablement de prendre une part active dans l'équipe.

RÉCAPITULATIF DES RÉPONSES

SECTION 6

Cette section présente un récapitulatif de vos réponses pour chacune des sections du questionnaire ; il s'adresse au consultant.

POURCENTAGE DE RÉPONSES PAR SECTION

Titre de la section	Aime beaucoup	Aime	Indifférent(e)	Aime peu	N'aime pas du tout
Métiers	15	22	18	10	35
Matières scolaires	24	30	9	2	35
Activités	20	28	4	9	39
Activités de loisirs	25	50	7	7	11
Personnes	19	44	13	19	6
Vos caractéristiques	33	33	11	22	0
POURCENTAGE TOTAL	20	30	11	9	31

Remarque : le total des pourcentages peut ne pas être égal à 100 % en raison des arrondis.

Total de réponses possibles : 291 Total de vos réponses : 291 Questions omises : 0

Indice de consistance : 20—L'ensemble des réponses aux questions semble consistant.